



## Introduction

Les établissements Jean Louis Bassinet, sélectionneurs de fruits secs depuis 1987 sont une PME familiale installée au cœur de la plaine du forez dans la Loire (42). Encadrés par les valeurs de l'authenticité, de la qualité, de l'adaptabilité et de l'intégrité, nos engagements se portent tout particulièrement vers la proposition de produits de qualité et la satisfaction client. Nous portons également une attention toute particulière au respect des femmes et des hommes sans qui cette entreprise n'existerait pas, au développement local ainsi qu'à l'environnement un enjeu clé de notre siècle qui appelle à un changement de nos habitudes.

Plus précisément, depuis plusieurs années les enjeux environnementaux et sociétaux sont au cœur des décisions menées par l'entreprise. 2024 marque un tournant puisque l'entreprise souhaite faire de la problématique RSE une priorité et valoriser les actions qu'elle mène, aux yeux de tous. Ainsi, ici nous vous faisons part des actions et volontés, de l'entreprise, en matière de RSE.

Petit rappel : RSE signifie Responsabilité Sociétale (ou Sociale) des Entreprises.

## I-Respect des droits de l'Homme

Concernant le respect des droits de l'Homme, les établissements Jean Louis Bassinet s'engagent à respecter & faire respecter la charte internationale des droits de l'Homme (ONU, 1976) ainsi que les Conventions et Recommandations de l'OIT et de la Déclaration de l'OIT (Organisation International du Travail) relatives aux principes et droits fondamentaux au travail (OIT, 1998).

## II-Des produits de qualité et questions relatives aux consommateurs

Par ailleurs comme mentionné précédemment, la qualité des produits et la relation avec les consommateurs est primordiale pour l'entreprise. Afin d'assurer la qualité des produits proposés, la majeure partie des matières premières sont conservées au frais pour préserver l'ensemble des propriétés organoleptiques des produits. De plus les gammes proposées se veulent saines et variées avec des références bio, sans sel, et utilisant des colorants naturels. À propos de ses fournisseurs, dès lors que cela est possible, le circuit court est privilégié. En effet, nombreux d'entre eux sont situés à moins de 50 km de l'établissement.

Concernant nos relations clients, nous nous engageons à assurer une transparence totale et une traçabilité claire et maîtrisée de la sélection jusqu'au conditionnement. En cas de problèmes, l'entreprise est capable de réagir rapidement grâce à une procédure de gestion de crise bien établie.

## III-Environnement

Pour continuer, l'entreprise prend conscience de façon grandissante de l'importance de la préservation des ressources environnementales pour assurer le futur des générations à venir. Alors les établissements Jean Louis Bassinet ont fait le choix de conditionner dans des barquettes en PET fabriquées à partir de 30 à 80 % de plastique recyclé et 100% recyclable. Par ailleurs les cartons utilisés sont faits au minimum de 75 % allant la plupart du temps jusqu'à 100 % de papier recyclé et sont entièrement recyclables. De plus, l'agrandissement de l'entreprise à été conçu dans une démarche durable. En particulier, la toiture est en taule blanche afin de limiter l'effet condensateur de chaleur et obtenir une meilleure isolation et la toiture a été pensée pour pouvoir recevoir dans le futur, des panneaux solaires.

Pour marquer un réel tournant dans ses habitudes, les établissements Jean Louis Bassinet ont fait le choix, en janvier 2024, de changer la plupart de ses produits de nettoyage, pour des produits plus respectueux de l'Homme et de l'environnement certifiés par Ecocert. En parallèle l'entreprise travaille sur la revalorisation des fins de rouleaux d'étiquettes en matériaux isolants et sur le tri des déchets dans l'entreprise.

## IV-Relations et conditions de travail

Concernant les relations et conditions de travail, l'entreprise qui s'est fondée sur des bases familiales souhaite préserver des relations employés-employeurs pérennes grâce à une culture du dialogue et avec des investissements réguliers dans des locaux sûrs et agréables. En particulier, fin 2023 d'importants travaux ont été entrepris pour doubler la surface des locaux et rendre l'espace de travail le plus agréable possible. Une formation aux bons gestes et postures pour éviter les blessures a été mise en place ainsi qu'une routine d'échauffement à prise de poste

## V-Aspect social

Maintenant d'un point de vue social, l'entreprise a mis en place de nombreuses actions comme avec la réalisation de dons aux employés, aux associations sportives régionales et associations caritatives : handicap évasion, secours populaire.

De plus, l'entreprise appartient au réseau les entreprises s'engagent : réseau des entreprises françaises engagées pour une société inclusive et un monde durable. L'entreprise s'engage à être sollicitée pour des actions afin de contribuer à son échelle à répondre aux différents défis sociaux et environnementaux d'aujourd'hui. En 2024, l'instauration d'un « point info » mensuel pour sensibiliser l'ensemble des employés sur des questions relatives au sport, à la nutrition, à l'environnement et à la santé a été mis en place et 100% des employés suivent une formation en 2024.

## VI-Les communautés et le développement local

L'entreprise implantée depuis sa création dans le bassin du Forez s'investit pleinement dans sa région notamment en travaillant, dès que cela est possible, avec des prestataires locaux. L'entreprise a également permis la création de 7 emplois en 2023.

En 2024, l'entreprise a organisé une journée annuelle de visite de l'entreprise par les familles des employés et renouvelle son partenariat régional avec le basket d'Andrézieux.

## VII-Respect des hommes et des femmes

Par ailleurs, nous mettons un point d'honneur quant au respect et la valorisation des femmes et des hommes sans qui cette fabuleuse aventure ne serait pas possible. Concernant la parité homme/femmes dans l'entreprise, il y a 21 femmes. Cela représente 84% de l'effectif total. L'entreprise tient également à valoriser et faciliter la transmission des compétences. Cela s'illustre notamment par l'embauche d'une alternante ainsi que la mise à disposition d'un plan de formation pour ces salariés qui a permis à l'une d'entre elle d'effectuer une reconversion professionnelle.

L'entreprise est labellisée PME+. Ce label tient tout particulièrement à cœur à notre entreprise car il serait la preuve et la mise en valeur de la démarche croissante, actuelle et à venir, concernant l'environnement, et la société.

## VIII-Loyauté des pratiques

À propos de ses pratiques commerciales, l'entreprise s'engage, notamment à travers sa charte éthique, à réaliser l'ensemble de ses actions en respectant le principe de loyauté des pratiques :

- Loyauté et intégrité : Porter attention à mener une concurrence juste et objective
- Engagement politique responsable : œuvrer chaque jour pour améliorer son impact social et environnemental
- Promotion de la responsabilité sociétale dans la sphère d'influence : Participer aux ateliers RSE des associations Acctif, FEEF, Loire entreprendre et CPME
- Honnêteté et transparence vis-à-vis de l'ensemble de ses parties prenantes

## IX-Gouvernance responsable

À propos de sa gouvernance, elle se veut la plus responsable possible avec notamment :

- Le maintien de l'indépendance du capital et du statut « entreprise familiale ».
- Le maintien et l'amélioration de plan d'investissement sur notre site de production
- En assurant la transparence vis-à-vis du CSE : Communication des chiffres d'affaires et résultats de l'entreprise aux salariées afin d'assurer la compréhension des enjeux financiers.

## X-Le mot de la fin

Notre entreprise s'engage à faire de son mieux pour intégrer l'ensemble des problématiques RSE abordées, dans ses prises de décision et sa ligne de conduite quotidienne. Elle s'engage aussi à s'investir régulièrement dans la mise en place de nouvelles actions allant dans le sens de cette démarche. Nous avons conscience que nous ne sommes qu'au début de la démarche RSE et que le chemin à parcourir ne fait que commencer mais l'entreprise Jean Louis Bassinet est une entreprise dynamique et réactive, qui a conscience du rôle qu'elle peut jouer.